

Комитет физической культуры и спорта
Администрация Кондинского района
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ДЕТСКО-
ЮНОШЕСКАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПО БИАТЛОНУ**

ПРИКАЗ

09.03.2022

№ 21-0

пгт. Междуреченский

Об утверждении Политики в области охраны труда

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить политику муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивная детско-юношеская школа олимпийского резерва по биатлону в области охраны труда, далее – Политика (приложение).
2. Специалисту по кадрам ознакомить работников под подпись с Политикой, разъяснить ее положения. Срок до 14.03.2022.
3. Работникам организации неукоснительно применять требования Политики в производственной деятельности.
4. Специалисту по кадрам (ответственной за охрану труда в организации) один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности Политики.
5. Инструктору-методисту разместить электронную версию Политики на официальном сайте МБУ ДО СДЮШОР по биатлону. Срок до 14.03.2022.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



И.Г.Брагин

ПОЛИТИКА

в области охраны труда

в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Спортивной детско-юношеской школе олимпийского резерва по биатлону

1. Общие положения

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Спортивная детско-юношеская школа олимпийского резерва по биатлону (далее – Учреждение), по основному направлению деятельности являясь спортивным учреждением в отрасли образование в области спорта и отдыха, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников Учреждения в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда.

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- 2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалась выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области физической культуры и спорта, охраны труда, которые Учреждение обязуется выполнять.
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию Учреждения.
3. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда.
4. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
5. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
6. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
7. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении.
8. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
9. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.
10. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
11. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.
12. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
13. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.
14. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.
15. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за производственными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков;
- предоставляется всем работникам организации и находится на информационном стенде для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.


4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом СУОТ. В Учреждении практикуется привлечение работников к информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Учреждение организует мероприятия для работников и их представителей по ОТ, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СУОТ. Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Внедрен и постоянно совершенствуется контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне работодателя. Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

Согласовано

Представитель совета
трудового коллектива

 Горелочкин Р.Е.